

# 泰山科技学院文件

泰科校字〔2025〕41号

## 关于印发《泰山科技学院2025届毕业生 “百日冲刺促就业”工作方案》的通知

各部门、各单位：

现将《泰山科技学院2025届毕业生“百日冲刺促就业”工作方案》印发，请各部门、各单位高度重视，并认真贯彻执行。

特此通知



# 泰山科技学院

## 2025届毕业生“百日冲刺促就业”工作方案

为贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业创业工作的决策部署，按照《中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等13部门关于印发山东省2025届高校毕业生就业创业工作方案的通知》(鲁人社发〔2024〕115号)等有关文件要求，开展“百日冲刺促就业”行动，全面推进毕业生就业创业工作，助力毕业生高质量充分就业。结合我校2025届毕业生实际情况，现拟定本工作方案。

### 一、健全就业创业工作机制

**(一) 切实加强就业创业工作领导。**学校毕业生就业创业工作实行学校统一领导，校院两级管理，以各学院为主体的管理机制。严格落实《泰山科技学院毕业生就业创业管理办法（修订）》泰科校字〔2024〕99号文件要求，校院两级全面实施“一把手”工程，学校层面成立由校长书记担任组长，分管校领导担任副组长，就业创业工作相关二级单位负责人为组员的校级就业创业工作领导小组，负责全校就业创业工作的统筹、规划与协调。各学院成立由院长担任组长，分管副院长担任副组长，就业创业相关人员为组员的学院就业创业工作领导小组，负责本学院就业工作的指导与开展。持续强化各学院就业创业工作主体作用，强化对各学院就业创业工作开展的各项保障，强化对各学院就业创业工作机制的考核与激励，进一步激发各学院就业创业工作活力。

**(二) 不断优化就业创业育人机制。**结合学校“四位一体双院制”的育人模式，积极推动创新创业育人机制的优化升级。加强与商科教育、双体软件精英产业学院的结合，加强就业创业课程体系建设，稳步提升就业创业课程授课水平，共同开展各类就业创业指导工作，提升指导的针对性和实际效果。加强与书院的结合，在书院区域探索就业创业平台的建设，共同开展各类就业创业活动，进一步拓宽学校就业创业工作体系。

**(三) 扎实做好就业创业工作过程管理。**严格执行教育部“四不准”“三不得”相关工作要求，对违反工作纪律的集体和个人在学校工作考核中实行一票否决，并依纪依规进行处理。充分利用山东高校毕业生就业信息网的功能，实时录入学生就业信息，做好各类统计工作。严格开展就业数据核查工作，不断强化辅导员、学院、学校三级数据核查责任制度，确保毕业生就业数据的真实性、准确性、严肃性，实事求是反映毕业生就业状况。公布学校就业信息监督举报电话：0538-5075288；举报邮箱：tkjczx@tskjxy.edu.cn。

## **二、拓宽就业创业渠道空间**

**(四) 推动毕业生扎根企业一线和基层就业。**联合校团委大力宣传“三支一扶”计划、大学生志愿服务西部计划等基层服务政策，开展基层就业宣讲会。联合校企合作企业开展职业体验、社会实践、跟岗锻炼等活动，提升就业吸引力。

**(五) 引导毕业生服务重大战略和重大项目就业。**建立重大战略和重大项目就业岗位归集发布机制，定期发布就业岗位信息

，引导毕业生投身黄河流域生态保护和高质量发展、绿色低碳高质量发展先行区建设等。

**(六) 拓展优质就业市场资源。**落实《中共山东省委组织部山东省人力资源和社会保障厅等13部门关于印发山东省2025届高校毕业生就业创业工作方案的通知》(鲁人社发〔2024〕115号)等有关文件要求,开展泰山科技学院校长书记访企拓岗促就业专项行动。书记、校(院)长和校领导班子成员要分类落实“两个100”要求,二级院系领导班子成员和专业负责人平均每人联系走访用人单位不少于10家。在校级就业市场的基础上,重点抓好学院就业市场的建设,鼓励各学院积极联系优质企业资源,主动开展各类招聘活动,形成稳定的就业渠道,逐步形成、拓展学院自有的就业资源库,在毕业生离校前各学院务必独立举办或联合举办至少一场专场招聘会。积极加大与优质企业的合作力度,鼓励定向培养班探索,打造定向培养班示范单位,为学生提供直接、有效、高质的就业机会。

### **三、搭建就业创业载体平台**

**(七) 建设泰山科技学院大学生就业创业赋能中心。**探索建立山东省大学生就业创业赋能中心,制定《泰山科技学院大学生就业创业赋能中心运行方案》,做好运行情况的登记,定期发布“泰山科技学院大学生赋能中心运行周报”。发挥“职未你”辅导员名师工作室优势,依托就创导师、全生异科导师等专业资源实现赋能中心的充分利用。运用AI简历指导、AI面试、VR职业体验、完满生涯探索等人工智能技术打造全流程化依托AI服务就业

。推进构建线上场景服务与线下实景体验深度融合。为学生提供集就业指导、政策咨询、技能培训、职业介绍、权益维护为一体的综合服务。

**(八) 建设双创教育实践工作平台。**建立双创先锋班，完善大学生创新创业工作室，申请建设市级众创空间。组织和参与各类创新创业竞赛，激励学生通过竞赛展示自己的创新成果。

**(九) 搭建校友联络平台。**有效整合校友资源，助力就业创业工作开展。发挥校友联络大使的积极作用，加强校友跟踪与分类分层调研。利用学校、学院校友会，地方校友会平台，充分重视校友工作的推进，建立与校友的联系机制，通过校友工作促进学校就业创业工作的提升。

#### **四、丰富就业创业服务活动**

**(十) 常态化开展就业创业指导服务活动。**以学生需求为导向，建立就业创业指导活动体系，围绕学生需求创新活动方式，提高就业创业指导的针对性和有效性。依托校内及校外资源，广泛开展启航计划、就业沙龙、创业沙龙、异科导师促就业等各类品牌就业创业活动，烘托全校就业创业活动氛围。联合书院部持续推进就业创业指导与服务进书院系列活动。

**(十一) “引进来”高频次开展双选活动，“走出去”携毕业生走进用人单位。**针对不同专业和求职意向的学生群体开展多频次、多场次的线上/线下中小型双选会。开通“就业直通车”、“企业直通车”带领毕业生赴企业实地参观考察，助力毕业生充分高质量就业。

**(十二) 组织开展创业创新大赛。**根据各赛事活动安排和参赛指引，积极组织参加全国大学生职业规划大赛、全国创新大赛等全校性就业创业比赛，动员全校师生广泛参与。拟定于2025年5月中下旬举办泰山科技学院第五届创新创业大赛暨中国国际大学生创新大赛（2025）校内选拔赛、第三届全国大学生职场模拟招聘大赛总决赛。

## **五、健全就业创业服务制度**

**(十三) 深入抓好困难学生就创帮扶。**加强对少数民族学生、家庭贫困学生、残疾学生等特殊学生群体的关心与关注，做好就业困难学生帮扶工作。针对参加宏志助航培训计划的60名毕业生实施重点关注，分类帮扶。各学院针对就业困难学生制定帮扶方案，组织工作专班，对每位同学建立帮扶工作台账，准确实时掌握每位毕业生的就业进展，不断强化一对一、多对一的对口帮扶责任制度。针对性开展心理辅导，缓解毕业生就业心理压力，密切关注就业舆情动态，主动发布正面声音，及时回应学生关切。

**(十四) 落实离校未就业毕业生服务行动。**与泰安市人力资源社会保障部门建立毕业生信息衔接机制，每年7月底前完成当年度离校未就业毕业生实名信息交接，形成实名服务台账，提供“一人一策”就业创业服务。