

泰山科技学院文件

泰科校字〔2025〕125号

关于印发《泰山科技学院2025-2026学年就业创业工作实施意见》的通知

各部门、各单位：

现将《泰山科技学院2025-2026学年就业创业工作实施意见》印发，请各部门、各单位高度重视，并认真贯彻实行。

特此通知



泰山科技学院

2025-2026 学年就业创业工作实施意见

为切实做好我校 2025-2026 学年的就业创业工作,促进 2026 届毕业生的充分就业与高质量就业。根据教育部、人社部、山东省教育厅、人社厅的相关工作要求和文件精神,在对标“十四五”就业促进规划整体要求,持续健全就业创业促进机制,推动 2026 届毕业生更加充分更高质量就业,结合我校实际情况,现拟定我校 2025-2026 学年就业工作实施意见。

一、工作目标

结合上级部门工作要求、我校学生学历层次、就创指导教师队伍现状、校企合作进程等实际情况,合理制定 2026 届毕业生就业工作目标。以目标为导向,确保实现 2026 届毕业生初次毕业去向落实率不低于山东省均值;提升毕业生就业质量,为毕业生提供人均 5 个以上有效就业岗位,进校招聘企业数量达到 500 家以上,大中型企业达 30%以上;持续落实访企拓岗,按照《关于开展书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》完成年度 100 家访企拓岗目标;严格遵守“四不准”“三不得”,加强就业安全防范,确保毕业生就业安全零事故。

二、主要措施

(一) 切实加强就业创业工作领导,贯彻一把手责任制

严格落实校院两级“一把手”工程，不断加强校院两级对工作的组织领导，充分发挥学校就业创业指导与服务中心的作用，提升大学生就业创业赋能中心的服务效用，完善工作机制，整合工作力量，关注工作成效。持续强化各学院就业创业工作主体作用，强化对各学院就业创业工作开展的各项保障，加强对各学院就业创业工作机制的考核与激励，进一步激发各学院就业创业工作活力。

（二）积极拓展优质就业市场资源，走出去引进来相结合

在校级就业市场的基础上，重点抓好学院就业市场的建设，各学院务必积极联系优质企业资源，开展一定量的招聘活动，形成稳定的就业渠道，继续拓展学院自有的就业资源库。加大与优质企业的合作力度，鼓励定向培养班探索，打造定向培养班示范单位，为学生提供直接、有效、高质的就业机会。针对不同专业和求职意向的学生群体开展多频次、多场次的线上/线下中小型双选会。加大西部计划等基层项目和征兵入伍的宣传力度，鼓励毕业生到基层、到部队建功立业。

重点关注职场先锋班成员的就业情况，依照《泰山科技学院职场先锋班建设方案（试行）》泰科校字【2025】115号组织开展活动，并依照文件考核，持续提升学生的职场竞争力和就业质量。适时开展“企业直通车”、“就业直通车”，主动为学生提供岗位，为企业输送人才。

(三) 打造院校就创活动品牌，做好就创氛围营造

以学生需求为导向，建立就业创业指导活动体系，依照《泰山科技学院大学生就业创业赋能中心运行管理方案（试行）》泰科校字【2025】116号，充分使用大学生就业创业赋能中心。围绕学生需求创新活动方式，提高就业创业指导的针对性和有效性，依托校内及校外资源，广泛开展启航计划、就业沙龙、创业沙龙等各类品牌就业创业活动，烘托全校就业创业活动氛围；重点开展全国大学生职业规划大赛、中国国际大学生创新大赛等全国性就业创业比赛，动员全校师生广泛参与。进一步调动就创导师、全生异科导师等专业资源，做好就业创业指导。

(四) 精准掌握困难学生数据，深入抓好困难学生帮扶

加强对少数民族学生、家庭贫困学生、残疾学生等特殊学生群体的关心与关注，做好就业困难学生帮扶工作（获得求职创业补贴的学生）。各学院要针对就业困难学生制定帮扶方案，组织工作专班，建立工作台账，准确实时掌握每位毕业生的就业进展，不断强化一对一、多对一的对口帮扶责任制度；在校长办公会或专题会议上定期对就业困难学生情况进行分析研判，推进重点工作，提高帮扶成效。关注参与“宏志助航计划”学员的就业情况，帮扶困难学生就业，针对性开展心理辅导，缓解毕业生就业心理压力，密切关注就业舆情动态，主动发布正面声音，及时回应学生关切。

(五) 加强就创队伍及课程建设，做好就创指导工作

继续强化对就业创业工作队伍的建设与提升，进一步优化学校就业创业专家队伍选拔和培养机制，加大就业创业工作队伍的培训力度，广泛吸纳更多的优秀教师参与就业创业工作。

提升就业创业理论课程的课程质量，结合社会发展变化及时更新课程内容，定期开展集体备课与教学研讨工作，积极尝试各类课堂创新，稳步提升授课教师队伍水平和课程质量。鼓励各学院结合课程思政工作的开展，积极探索“专业教学+职业规划+就业指导”模式的运用，进一步发挥第一课堂在学生就业创业指导上的作用。

(六) 持续推动创新创业教育开发，营造双创良好生态

通过创新创业学院，重点做好学校大学生创新创业师资力量工程建设，激发学生创新思维和实践能力的课程体系。重点关注“创新创业微专业”的实施情况，确保建设有效果。根据学校实际情况开展创新创业奖学金的评选工作。

(七) 建设双创教育实践工作平台，推动创业项目落地

建立和完善大学生创新创业工作室、创新实验室等实践平台，借助学校与岱岳区联合建设校外众创空间的机遇，调动学生参与创业的激情，为学生提供实验、实践和创业的机会。组织和参与各类创新创业竞赛如创业计划大赛、创意设计大赛等，激励学生通过竞赛展示自己的创新成果。

(八) 依托院校校友会平台，充分发挥校友作用

依托院校及地方校友会平台，有效整合校友资源，积极走访校友企业，适时开展校友企业专场招聘会，助力毕业生就业工作的落实。发挥校友积极作用，加强校友跟踪与分类分层调研。各学院要充分重视校友会的建设，做到持续有联系、落地有成效。

(九) 优化就业创业育人机制，做特色化就创服务

结合学校“四位一体双院制”育人体系，积极推动创新创业育人机制的优化升级。加强与商科教育、双体软件精英产业学院、中韩学院等特色育人部门的结合，为毕业生就业提供多样性选择。依托大学生就业创业赋能中心，为学生提供集就业指导、政策咨询、技能培训、职业介绍、权益维护为一体的综合服务。

(十) 严格落实工作要求，做好就创工作过程管理

严格执行教育部“四不准”“三不得”相关工作要求，对违反工作纪律的集体和个人在学校工作考核中实行一票否决，并依纪依规进行处理。充分利用山东省大学生就业服务平台的功能，实时录入学生就业信息，做好各类统计工作；严格开展就业数据核查工作，不断强化辅导员、学院、学校三级数据核查责任制度，确保数据统计的准确性与及时性。深入做好2026届毕业生就业创业工作的过程管理。

附件：2025-2026 学年就业创业工作领导小组

附件.

泰山科技学院 2025-2026 学年就业创业工作领导小组

一、校级就业创业工作领导小组

组 长：耿献文 李文喜
副组长：谢承红 智英斌 丁海奎 曾广晟 解 嵘
武浩然
成 员：王 焱 章来方 李 磊 侯耀富 杨立星
李双雄 马凯旋 白军彭 亓玉晓 常彩虹
张 雯 胡 军 刘建磊 霍敏霞 张涛然
刘然慧 程艳辉 鹿 敏 张学银 杭颖颖
牛志萍 任龙生 许 铭 栗 剑
(排名不分先后)

就业创业工作领导小组办公室成员：

主 任：王 焱
副主任：刘文斌
成 员：马 栋 李海川 刘睿智 宋宏越 孙 帅
张丽斌 达世安 林 森 石冉冉 赵金晓
黄翰林 刘安娜 刘 阳 李晓婧 张海园
周长龙 程菁菁 柳桂雪 赵雪婷 刘若林

二、学院就业创业工作领导小组

1.大数据学院

组 长：霍敏霞

副组长：马 栋 贾全秋

成 员：石冉冉 崔亚楠 东野圣萍 刘 雪 任倩楠

侯雅娴 隋志敏 翟洋洋 王 昊 孙凤霄

姚美玲 光永星

2.智能工程学院

组 长：张涛然

副组长：李海川 张 超

成 员：赵金晓 刘 瑞 李雪娇 孙 朋 孙颖颖

王 存 王孟瑶 吴金蔚 肖丽娟 周 洁

周艳翠 孔 丹 宋晓波 李 伟 孟美含

卢 雪

3.建筑工程学院

组 长：刘然慧

副组长：刘睿智 唐 迪

成 员：黄翰林 朱文静 潘立婷 刘玫秀 方 艺

韩澎涛 王春莉 石小冬 赵 鹏

4.通信工程学院

组 长：程艳辉

副组长：宋宏越 徐承鑫

成 员：刘安娜 杨金宝 韩青青 佟 鑫 刘运杰

牟云飞 陈春梅 李安琪 韩光昌 李 爽

5.淬炼商学院

组 长：鹿 敏

副组长：孙 帅 王晓琪

成 员：刘 阳 牛 敏 曹冰玉 聂 飞 焦世存

高关如 王 倩 黄 晓 张淼淼 韩 杰

赵欣欣 王彦颖 柳文慧

6.行政管理学院

组 长：张学银

副组长：张丽斌 张 冰

成 员：李晓婧 梁兴悦 陈 欣 国 希 肖志扬

史仲媛 程 实 孙丽莎 郝梦园 王 超

7.艺术传媒学院

组 长：杭颖颖

副组长：达世安

成 员：张海园 杨睿轩 薛明豪 程逸飞 郭丽娟

任子璇 吴钦鹏 亓迪 马嘉蔚

8.远景学院

组 长：牛志萍

副组长：林 森

成 员：朱志浩 李子一 王乐传 李文玉 李 莹

沙 力 王 川 王豆豆 都逢阳 杨美丽

孙 乐